

Zaproszenie na 1-dniowy warsztat :
Psychologia szefa. Szef to zawód
Jak motywować podwładnych oraz budować swój autorytet

Szanowni Państwo!

Zapraszamy na warsztat dotyczący umiejętności menedżerskich w relacji szef-podwładny. Celem szkolenia jest trening różnych sposobów reagowania na typowe sytuacje w pracy managera. Główną osią warsztatu będzie budowanie odpowiedzialnej relacji szef – podwładny, podczas wywiązywania się z takich zadań menedżera jak: komunikowanie decyzji, budowanie reguł, nagradzanie, rozliczanie oraz motywowanie pracowników.

Jaką wartość daje Tobie warsztat Psychologia Szefa?

1. Poznasz swój styl leaderski w oparciu o badanie prof. Marstona – 27 stronicowy feedback rozwojowy
2. Weźmiesz udział w Power Stories Katrina – Gdzie zarządzisz zespołem, aby uratować 51 tyś ludzi.
3. Przećwiczysz „kamizelki ratunkowe” w pracy szefa takie jak: komunikowanie trudnych decyzji, wyciąganie konsekwencji, docenianie i radzenie sobie ze spadkiem motywacji w zespole
4. Weźmiesz udział w aktywnym warsztacie 9.00-17.00
5. Otrzymasz materiały szkoleniowe oraz książkę Angażujący Szef

Zapoznaj się z programem i weź udział w warsztacie:

Zakres programowy warsztatu:

Psychologia szefa. Szef to zawód <i>Jak motywować podwładnych oraz angażować ich w realizację celów</i>	Czas trwania: 1 dzień
Wstępny kontrakt.	<i>Dzień 1</i> 09.00-09.30
Szef to zawód Power Stories Katrina <ul style="list-style-type: none"> ▪ rola kierownika: misja czy profesja ▪ style zarządzania ▪ podstawowe pułapki w roli szefa <i>(Wykład i wymiana doświadczeń, grywalizacja)</i>	09.30-11.20
Podstawowe narzędzia budowania dobrego kontaktu z podwładnym: <ul style="list-style-type: none"> ▪ odsłanianie intencji oraz interesów szefa – przeciwdziałanie destrukcyjnym projekcjom, ▪ trudne pytania – zdobywanie ważnych informacji o podwładnym oraz podejmowanie ważnych tematów, 	11.20-12.00

<ul style="list-style-type: none"> ▪ parafraza interesów podwładnego, zapobieganie nieporozumieniom i otwieranie wielu możliwości do zaspokojenia potrzeb pracownika <i>(Ćwiczenia w parach i trójkach)</i>	
Szef w polu decyzji. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Trenowanie algorytmu przekazywania trudnej decyzji. ▪ Jak przekazywać niewygodne polecenia służbowe? ▪ Trening z wykorzystaniem algorytmu trudnej decyzji i bazowych technik asertywności szefa: <i>złota płyta, stawianie granic, negocjacje nastawione na współpracę</i> <i>(Psychodramy, zapis i analiza video, praca w podgrupach)</i>	12.00-12.30
Expose szefa.. Wyznaczanie podwładnym zasad współpracy w zespole (granic i maksymalnych preferencji zgodnie z systemem wartości szefa) <i>(Psychodramy – indywidualne wystąpienia.)</i>	12.30-13.00
Algorytm nagradzania i wyciągania konsekwencji <ul style="list-style-type: none"> ▪ Jak doceniać podwładnych tak, żeby motywować ich do powtarzania korzystnych postaw i zachowań ▪ Jak motywować podwładnych i budować ich odpowiedzialność wdrażając negatywne i pozytywne konsekwencje? <i>(Psychodramy z używaniem bazowego standardu, praca w podgrupach)</i>	13.00-14.00
Szef to zawód Power Stories Katrina II podejście <ul style="list-style-type: none"> ▪ Budowanie autorytetu szefa ▪ Podejmowanie decyzji w zmiennym środowisku ▪ Angażowanie zespołu <i>(Wykład i wymiana doświadczeń, grywalizacja)</i>	14.00-16.30
Planowanie realnych zmian w działalności w relacji szef- podwładny oraz podsumowanie szkolenia.	16.30-17.00